

女性の活躍を推進するための行動計画

豊通マシナリーはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進活動を行ってきており、企業としての競争優位性を高める経営戦略の一つと位置つけて、取組を強化しています。女性が自身の能力、個性を発揮できる環境づくりをすすめ、女性の活躍を推進していくために以下の取組を進めてまいります。

1. 計画期間2022年4月1日～2025年3月31日

2. 課題

ワークライフバランスの向上を目的にメリハリのある働き方の推進を継続しております。有給休暇の取得率の向上など、社員の働きやすい環境づくりをさらに進めてまいります。また、女性の活躍の場を広げるため、より一層の採用強化を行ってまいります。

3. 目標

目標1 : 新卒採用に占める女性比率50%

目標2 : 男女ともに有給休暇取得率60%

4. 取組み内容と実施時期

目標1に対する取組み（2022年4月～）

- ・ 新卒の採用活動で女性向けの採用情報発信強化。女性社員と学生との交流促進
- ・ 大学訪問や説明会などを通じ女性の採用活動拡大

目標2に対する取組み（2022年4月～）

- ・ 有給休暇取得率の高い部署へのヒアリングと成功事例の紹介
- ・ 有給取得推奨日の設定と社内への周知、フォロー