

## 女性の活躍を推進するための行動計画

豊通グループはダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の推進活動を行ってきており、企業としての競争優位性を高める経営戦略の一つと位置つけて、取組を強化しています。

当社では現在、女性の活躍する領域がまだ限定的となっており、今後、総合職に占める女性比率の増加を含めたさらなる女性の活躍を推進していくために、以下の取組を進めてまいります。

- 1) 女性が働きやすい職場環境づくり
- 2) 男女における公平な機会提供
- 3) 登用を含む女性活躍に関する実績数値面での成果出し

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

### 2. 課題

現状、採用活動において女性総合職向けの採用情報発信強化や、ワークライフバランスを意識したメリハリのある働き方の推進をしており、有給休暇の取得率などは増加傾向。

今後は一層、働きやすい環境になるよう、会社の職場風土情勢・環境整備を加速させることが必要である。

3. 目標
- |     |                         |
|-----|-------------------------|
| 目標1 | 総合職の採用に占める女性人数を2名/年を目指す |
| 目標2 | 所定外労働時間の10%程度削減を目指す     |
| 目標3 | 男女ともに有給休暇取得率50%以上を目指す   |

### 4. 取組内容と実施時期

目標1に対する取組(2019年4月～)

- ・新卒の採用活動で女性向けの採用情報発信強化  
説明会、採用インターンなど女性の採用活動拡大
- ・大学と連携した求職者に対する積極的な広報活動
- ・女性社員と女性学生との交流機会の提供など

目標2に対する取組(2019年4月～)

- ・所定外労働時間が多い部署および管理職への指導などの実施
- ・職場における働く習慣の意識改革(社内掲示、各種会議体などでの周知)
- ・メリハリのある働き方の推進(朝方勤務の拡充)

目標3に対する取組(2019年4月～)

- ・計画的な有給休暇取得の推進(有給計画表運用の実施など)
- ・職場において有給休暇が取得しやすい風土の醸成(社内掲示、各種会議体での周知)